

Primer plano

Día de la Mujer. Trabajan más, ganan menos y enfrentan mayor desempleo

8M. El empleo masculino cayó menos que el femenino, según datos del Indec. Entre profesionales en Córdoba, la brecha salarial de género alcanza el 31% por hora trabajada.

Virginia Digón

vdigon@lavozdelinterior.com.ar

Cada 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, se reclama por la igualdad de derechos entre el hombre y la mujer y, específicamente, para visibilizar las desigualdades laborales entre ambos géneros.

Los datos a nivel país, y en Córdoba, marcan que las brechas no sólo siguen vigentes sino que se profundizan en contexto de crisis económica.

Los datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del Instituto Nacional de Estadística y Censos (Indec) establecen que la tasa de empleo para mujeres fue de 49,1% en el tercer trimestre de 2023. La cifra en el mismo trimestre de 2024 fue de 47,9, es decir que bajó 1,2 puntos.

Entre los varones, el empleo también bajó, pero pasó de 66,9 en 2023 a 66,2 en 2024, es decir una diferencia de 0,9 puntos.

Si bien el empleo bajó para varones y mujeres, la merma fue más grande en el sector femenino (1,2 puntos de diferencia interanual frente a 0,7 de los varones).

Al analizar la tasa de desempleo, sucede algo similar: en el tercer trimestre de 2023 la tasa de desempleo de mujeres mayores de 14 años fue de 6,3% y en el mismo trimestre de 2024, fue de 7,9%, lo que arroja una diferencia de 1,6 puntos interanuales.

En los varones, también aumentó, pero no en la misma proporción. En el tercer trimestre de 2023 se registró una tasa de desempleo de varones mayores de 14 años de 5,3% y en 2024 fue de 6,2%. Eso arroja un

aumento del desempleo de 0,9 puntos, casi la mitad del 1,6% registrado para mujeres en el mismo periodo.

En profesionales también

La Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (Fepuc) publicó los resultados de una encuesta realizada en 2024 a 4.636 profesionales de la provincia para conocer sus condiciones laborales. Detectaron grandes desigualdades entre varones y mujeres: hay mayor precarización contractual y sobreempleo horario para las mujeres, y mayor vulnerabilidad en las condiciones de trabajo para las profesionales más jóvenes.

Del informe se desprende que las mujeres representan el 60% de los profesionales en Córdoba. El 61% de ellas trabaja en el sector de salud y de comunidad. La mayoría (80%) se desempeña en el ámbito privado y el 63% no tiene relación de dependencia, lo que limita su acceso a derechos laborales como licencias por maternidad, vacaciones o aguinaldo.

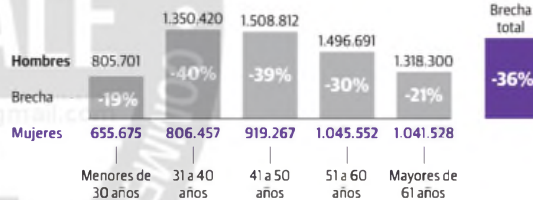
Esta situación refleja la segregación ocupacional como un factor estructural de desigualdad.

"Si bien hubo muchos cambios en mejoras de condiciones laborales para las mujeres trabajadoras en estos años, esas mejoras y garantías de derechos se han aplicado principalmente en el trabajo formal, en las actividades más reguladas y, sobre todo, en aquellas que se rigen por convenios colectivos de trabajo. Pero en el tercer trimestre de 2023 se registró una tasa de desempleo de varones mayores de 14 años de 5,3% y en 2024 fue de 6,2%. Eso arroja un

Brecha de género

Brechas de ingreso según rangos de edad y género

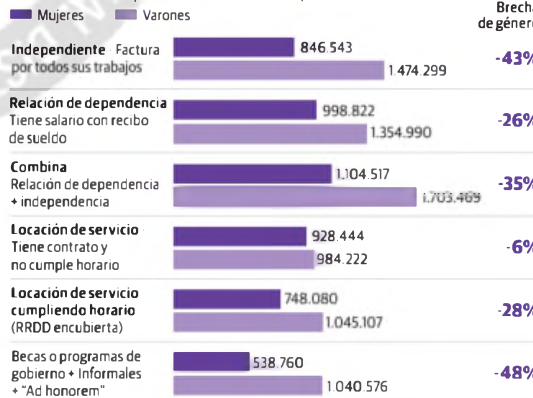
Profesionales de la provincia de Córdoba. Salarios promedio en pesos.



Brecha total
-36%

Ingreso promedio según modalidad de contratación

Profesionales de la provincia de Córdoba. En pesos.



Fuente: Fepuc, Observatorio de Profesionales

Tasas a nivel nacional

Diferencia en el tercer trimestre de cada año



Fuente: Indec

Marchas y actividades, hoy, en toda la provincia

En la Capital, la convocatoria es a las 18 y cerrará en Patio Olmos.

En diferentes ciudades de la provincia se realizarán hoy movilizaciones y actividades para evocar el Día Internacional de la Mujer. En la ciudad de Córdoba, la convocatoria será a las 18, en la esquina de Colon y La Cañada, desde donde partirá una marcha hasta el Patio Olmos. Los grupos que convocan aguardan una marcha nutrida, con énfasis en el rechazo a los discursos de odio en contra de los derechos de las mujeres y las disidencias. La movilización se da en un contexto de particular conflictividad con el Gobierno nacional por sus decisiones en torno de políticas de género.

Brecha salarial

El informe también midió la brecha en los ingresos (salarios). La EPH registra una brecha general del 27,4% entre varones y mujeres, y ese dato se profundiza en el ámbito profesional.

Fepuc revela que las mujeres profesionales de Córdoba perciben un 36% menos en promedio que sus colegas varones. "Dado que las mujeres trabajan en promedio menos horas y con el fin de explicar mejor la brecha en ingresos, el estudio profundizó el análisis hasta lograr identificar el ingreso promedio por hora de trabajo, concluyendo que el de las mujeres cordobesas es un 31% menor que el de varones", se precisó.

Esta diferencia se amplía según la edad, porque la mayor diferencia se registra entre los 30 y 50 años, que coincide con la etapa de mayor carga de tareas de cuidado y de responsabilidades familiares.

Crisis y violencia laboral

María Martha Terragno, abogada laboralista, indicó que a modo general "las variables de desigualdad se van profundizando en un contexto de crisis".

La especialista dio cuenta del contexto: "La Ley Bases tiene casi un año y se aprobó bajo el supuesto de que iba a aumentar el empleo registrado. En lugar de eso, tenemos más desempleo y más precarización, en un contexto en el que no hay sanción por la falta de registración, y esto afecta más a las mujeres que tienen los empleos más precarizados".

La abogada advirtió otro punto ligado a la situación de crisis, que acentúa las brechas: "En un contexto de reducción de personal, de despidos y donde priman situaciones de temor, se profundizan las situaciones de disciplinamiento y formas violentas de imponer condiciones de trabajo. La crisis de empleo también trae profundización de la violencia de género", agregó Terragno.



MÁS HORAS. El sobreempleo también caracteriza al mercado laboral femenino.